

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych kandydatek/kandydatów do pracy w spółce Zelmotor sp. z o.o.

Przetwarzanie danych osobowych kandydatek/kandydatów do pracy odbywa się na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) - w dalszej części zwane „RODO”.

Administratorem danych osobowych jest Zelmotor sp. z o.o., siedziba: 35-105 Rzeszów, ul. Przemysłowa 4a, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, wpis do rejestru 16.11.2009, poz. 210249, KRS: 0000341768, NIP: 8133606088, REGON 180498859 zwana w dalszej części „ADMINISTRATOREM”.

Kontakt z Administratorem możliwy jest pod numerem telefonu. Dane osobowe będą wykorzystywane będą przez Administratora na mocy prawa w następujących celach:

- w celu wzięcia udziału w procesie rekrutacji na określone stanowisko - art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda);
- w celu wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacji i pozostawienia dokumentów aplikacyjnych w bazie kandydatów - art. 6 lit. a RODO (zgoda);
- w celu weryfikacji kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy - art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawny interes Administratora);
- w celu ustalenia lub dochodzenia przez Administratora ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami wysuwanymi wobec Administratora - art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora).

W związku z prowadzonym procesem rekrutacyjnym, Administrator oczekuje od kandydatów przekazywania danych osobowych jedynie w zakresie określonym w obowiązujących przepisach prawa pracy. Administrator może żądać podania przez kandydatkę/kandydata takich danych jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez taką osobę; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Gdy przesłane aplikacje będą zawierać dodatkowe dane, wykraczające poza zakres wskazany przepisami prawa pracy, ich przetwarzanie będzie oparte na zgodzie kandydatki/kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), wyrażonej poprzez jednoznaczną czynność potwierdzającą, jaką jest przesłanie przez kandydata dokumentów aplikacyjnych.

Dane osobowe będą przekazywane podmiotom obsługującym systemy teleinformatyczne i udostępniającym narzędzia informacyjne, podmiotom świadczącym usługi serwisowe, podmiotom obsługującym i utrzymującym sieć informatyczną, podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi audytowe, konsultacyjne i doradcze, a także innym administratorom danych osobowych działającym we własnym imieniu, w szczególności podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską.

Administrator przetwarzać będzie dane osobowe do czasu ustania celu danego przetwarzania, w tym z uwzględnieniem wymogów wynikających z właściwych przepisów prawa.

Dane osobowe będą przetwarzane w szczególności przez następujące okresy:

- w przypadku wyrażenia zgody na wzięcie udziału w procesie rekrutacji na określone stanowisko dane osobowe będą przetwarzane przez okres 6 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji;
- w przypadku wyrażenia zgody na wzięcie udziału w przyszłych procesach rekrutacji, dane osobowe będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy;
- w celu dochodzenia przez Administratora roszczeń lub obrony przed roszczeniami, dane osobowe będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń.

Administrator informuje, iż na podst. przepisów RODO może Pani/Pan cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych w każdej chwili, co nie ma wpływu na zgodność przetwarzania z prawem przed cofnięciem zgody. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych może spowodować brak możliwości dalszego wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

W przypadku przetwarzania danych osobowych w oparciu o prawnie uzasadniony interes, posiada Pani/Pan prawo wniesienia sprzeciwu w dowolnym momencie - z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją. Wówczas Administrator oświadcza, iż w oparciu o przepisy RODO nie może przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzoru - tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy.

W każdej chwili posiada Pani/Pan prawo do dostępu do treści swoich danych i ich prostowania.

Administrator realizuje uprawnienia do:

- usunięcia danych osobowych w określonych sytuacjach - w oparciu o zapisy RODO;
- sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych - w przypadku przetwarzania w oparciu o prawnie uzasadniony interes Administratora;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- otrzymania kopii danych lub przeniesienia danych osobowych - jeżeli jest to technicznie możliwe;

W przypadku woli zrealizowania któregokolwiek z powyższych uprawnień, prosimy o kontakt +48 530 748 117. Dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji ani nie będą profilowane.

Pani/Pana dane osobowe zostaną przekazane Administratorowi w związku ze złożeniem przez Panią/Pana dokumentów aplikacyjnych na określone stanowisko lub pozostawienia CV w bazie kandydatów. W przypadku gdy nie składała/składał Pani/Pan dokumentów aplikacyjnych osobiście, zostały one przekazane Administratorowi przez osoby trzecie (przykładowo w ramach systemu poleceń kandydatów).